

DOCUMENTI NECESSARI PER L'ASSUNZIONE

datore di lavoro:

- documento di riconoscimento del richiedente
- tessera sanitaria del richiedente
- permesso di soggiorno (eventuale)
- recapito telefonico
- indirizzo email
- professione

lavoratore italiano o comunitario:

- documento di riconoscimento con indicazione della residenza se diversa dal documento
- tessera sanitaria
- eventuale permesso di soggiorno in vigore (rilasciato per motivo di lavoro, ricongiungimento familiare o di studio)
- recapito telefonico
- Eventuali diplomi o attestazioni professionali specifici
- Eventuale numero di iscrizione INPS (se ha già una posizione aperta presso l'ente)

lavoratore extracomunitario:

- permesso di soggiorno in vigore, valido ai fini dell'assunzione (rilasciato quindi per motivo di lavoro, di ricongiungimento familiare o di studio, in quest'ultimo caso a patto che il rapporto di lavoro domestico sia a tempo parziale);
- passaporto in corso di validità;
- codice fiscale;
- eventuale numero di iscrizione INPS (se il lavoratore ha già una posizione aperta presso l'ente);
- eventuale tessera sanitaria aggiornata (se richiesta per il tipo di lavoro).

lavoratore minore, oltre alla documentazione già elencata sono necessari anche:

- certificato di idoneità al lavoro, rilasciato dall'Ufficiale sanitario dell'ASL di zona dopo visita medica a cura e a carico del datore di lavoro;
- dichiarazione di consenso all'attività lavorativa dei genitori o di chi esercita la potestà familiare, vidimata dal sindaco del comune di residenza.

Studio Saffi Snc
Via del Timavo 23D
40131 Bologna
Tel / Fax 051.0392418
Cell 3791079981
mail : info@studiosaffi.eu
www.studiosaffi.eu